PROGRAMA DE JÓVENES

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

HERRAMIENTA DE AUTOEVALUACIÓN PARTIPACIÓN JUVENIL

Una herramienta de autoevaluación para fortalecer las capacidades de tu Organización Scout Nacional.

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
PROGRAMA DE JÓVENES
Diciembre 2018

Oficina Scout Mundial,
Centro de Apoyo Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Piso 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALASIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproducción está autorizada a las Organizaciones y Asociaciones Scout Nacionales que son miembros de La Organización Mundial del Movimiento Scout. Debe darse crédito por la fuente.

Traducción y adaptación del diseño en español: Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamérica, Panamá.

HERRAMIENTA DE AUTOEVALUCIÓN

Una herramienta de autoevaluación para fortalecer las capacidades de tu Organización Scout Nacional.

VISI
MISI
MATLAMAT
MALAYSIA

¿En qué posición se encuentra tu Organización Scout Nacional sobre la Participación Juvenil?

Dado que los problemas contemporáneos requieren una colaboración intergeneracional para encontrar soluciones, involucrar a los jóvenes en los procesos de toma de decisiones es más importante que nunca. El Movimiento Scout ofrece el potencial para una comunidad de aprendizaje de jóvenes y adultos, trabajando juntos en una alianza de entusiasmo y experiencia.

El Marco para una Estrategia de Participación Juvenil (2011) y la Política Scout Mundial de Participación Juvenil (2014) son dos documentos scout mundiales clave adoptados en la Conferencia Scout Mundial que establecen objetivos clave para el Movimiento Scout para aumentar el nivel de participación juvenil en las estructuras de toma de decisiones y en sus comunidades. Estos dos documentos y esta herramienta de autoevaluación tienen como objetivo apoyar a las OSN a pensar sobre la participación de los jóvenes en su contexto y determinar qué se puede mejorar en beneficio de los Scouts.

Fortalecimiento de capacidades a través de la autoevaluación

El fortalecimiento de capacidades de las OSN es un aspecto integral del logro de la Visión 2023. El Ciclo de fortalecimiento de la capacidad se basa en los principios de la mejora continua, donde las OSN pueden

- evaluar su capacidad
- priorizar sus acciones
- recibir apoyo
- monitorear su progreso

La Herramienta de Autoevaluación de la Participación Juvenil te ayudará a evaluar el nivel de alineación y coherencia de tu OSN con la Política Scout Mundial de Participación Juvenil y sus componentes.

Al responder las siguientes preguntas, podrá identificar las áreas de implementación que cumplan con el nivel mínimo de desempeño esperado según se define en la Política Scout Mundial de Participación Juvenil y reflejada en el estandar de Calidad de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS): La Herramienta de Evaluación de Apoyo Global (GSAT).

Los resultados beneficiarán a tu OSN y les ayudará a identificar áreas para mejorar la participación de los jóvenes, de modo que se puedan realizar más desarrollos o solicitudes de apoyo.

¿Qué es GSAT?

GSAT es un estándar de calidad propiedad de la OMMS que evalúa el cumplimiento de una OSN con respecto a las mejores prácticas internacionales en materia de buen gobierno y evaluación de la calidad.

LISTA DE CRITERIOS DE GSAT RELACIONADOS A LA PARTICIPACIÓN JUVENIL

Criterios GSAT	Descripción
206	La composición del "Consejo Nacional" de la OSN refleja la diversidad de los miembros y miembros potenciales (tales como: el género, la etnicidad, el nivel socio-económico, la discapacidad, la religión o creencias, la experiencia y las competencias). El "Consejo Nacional" refleja la representación regional e incluye jóvenes adultos menores de 30 años.
306	El método para desarrollar el plan estratégico para la organización incluye: A. Un proceso interno participativo en todos los niveles de la organización B. Un análisis de la situación externa C. La participación de los jóvenes D. Tener en cuenta las prioridades estratégicas de la OMMS a escala regional y mundial, así como el desarrollo local de prioridades.
307	Los Comités del "Consejo Nacional" y los Grupos de Trabajo u otros órganos competentes se han creado en alineación con los objetivos estratégicos. Estos cuentan con Términos de Referencia claramente definidos, realizan reuniones periódicas, e informan sobre su trabajo con regularidad. Todos los comités y grupos de trabajo incluyen a personas con menos de 30 años de edad.
308	La OSN ha implementado un sistema que asegura la participación de los jóvenes en todos los niveles de decisión.
507	La OSN se encuentra activa en el Consejo Nacional de la Juventud o su órgano equivalente (en caso de existir).
509	La OSN cuenta con un sistema para preparar a jóvenes para que representen externamente el Movimiento Scout a escala nacional.
602	La OSN tiene un Comité de Adultos del Movimiento Scout a nivel nacional en funcionamiento, conformado por miembros con experiencia relevante. El Comité cuenta con representación equitativa de ambos sexos, incluye a jóvenes menores de 30 años y funciona en cooperación con el Comité de Programa de Jóvenes

611	La OSN incluye "la participación de los jóvenes en la toma de decisiones" como parte integral en la formación y el currículo.
802	La OSN cuenta con un Comité Nacional del Programa de Jóvenes en funcionamiento conformado por miembros con experiencia relevante. El Comité es balanceado en género, incluye a jóvenes menores de 30 años, y opera en colaboración con el Comité Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.
1008	La OSN ha definido e implementado o un sistema para evaluar la satisfacción de sus miembros jóvenes al menos una vez en los últimos tres años. Los resultados son registrados y se llevan a la práctica.

CÓMO USAR ESTA HERRAMIENTA

Los criterios se dividen en cuatro áreas clave. Estos son:

- políticas y estructuras
- apoyo al programa
- comunicaciones
- actitudes

Estas áreas cubren todos los niveles de participación juvenil, incluidos los niveles de unidad / grupo, comunidad e institucional.

Para lograr una mayor conciencia y una comprensión coherente, debe involucrar a las partes interesadas relevantes, como representantes del Consejo Nacional y del equipo ejecutivo, Comisionados de Programa y de Adultos en el Movimiento Scout y otros comités o equipos relevantes en este proceso de autoevaluación.

Las respuestas a los criterios deben ser, según su capacidad, basadas en las evidencias que se pueden proporcionar a cada criterio y se pueden completar a partir de los conocimientos de su equipo.

[1] La estructura de la herramienta se basa en las áreas de resultados del marco para una estrategia para la participación juvenil, presentada y adoptada en la 39ª Conferencia Scout Mundial en Brasil (2011) mediante la resolución 2011-08.

Los siguientes criterios de autoevaluación abarcan las mejores prácticas internacionales y una mirada en profundidad a los estándares recomendados por la OMMS. Sin embargo, tenga en cuenta que no necesariamente todos los criterios aplican a una OSN teniendo en cuenta los contextos culturales y legales locales.

Para usar esta herramienta, revise cada uno de los criterios de autoevaluación e identifique la capacidad de su OSN dando una respuesta de ROJO, AMARILLO, VERDE CLARO o VERDE OSCURO según las explicaciones a continuación.

ESTADO	EXPLICACIÓN	PUNTAJE	EN OTRAS PALABRAS...
NO CUMPLE	No existe ninguna evidencia de que la OSN haya hecho algo alrededor de este criterio.	0	Mi OSN no ha hecho nada con respecto a este criterio. ¡Puede que sea hora de empezar!
EN CONFORMIDAD CON POCOS ARTÍCULOS	Existe evidencia de que la OSN ha hecho algunas cosas (pero no todas) en torno a este criterio.	1	Mi OSN ha trabajado un poco en este criterio, pero hay muchas otras cosas que todavía podemos explorar.
EN CONFORMIDAD CON LA MAYORÍA DE LOS ARTÍCULOS	Existe evidencia de que la OSN tiene la mayoría de las cosas en torno a este criterio. Está actualizado e implementado.	2	Mi NSO está trabajando en muchos de estos elementos, pero hay algunas partes faltantes que podemos analizar para mejorarlas aún más.
TOTAL CUMPLIMIENTO	Existe evidencia de que la OSN tiene todo lo relacionado con este criterio. Está actualizado, implementado, evaluado regularmente y renovado.	3	Mi OSN ha cumplido este criterio. Mantendremos el trabajo y lo revisaremos en el camino. Podríamos compartirlo como una buena practica
NO APLICABLE	No se aplica debido a las circunstancias locales o en relación con otro criterio que no cumple	n/a	

LISTA DE CRITERIOS

	Criterios GSAT relacionados	1.0 Políticas y Estructuras	Puntaje
1.1	308	La OSN ha definido e implementado una Política de Participación Juvenil. Incluye instrucciones para la participación de los jóvenes a nivel de unidad / grupo, comunidad e institucional. Se basa en la Política Scout Mundial de Participación Juvenil y se revisa periódicamente.	
1.2	308	Las estructuras de la OSN permiten que los jóvenes participen plenamente en la toma de decisiones. Esto incluye asegurar que su funcionamiento sea posible, que las reuniones se programen en momentos adecuados y los términos de referencia reflejan el derecho de los jóvenes a participar y votar.	
1.3	206	La OSN garantiza que al menos el 30% del Consejo Nacional sean jóvenes menores de 30 años con plena participación y derecho de voto.	
1.4	206	La OSN garantiza que al menos el 30% de los Consejos Distritales (o equivalente) sean jóvenes menores de 30 años con plena participación y derecho de voto.	
1.5	308	La OSN garantiza que al menos el 30% de los delegados de su Asamblea General/ Nacional sean jóvenes menores de 30 años.	
1.6	307, 602, 802	La OSN garantiza que al menos el 30% de los miembros de todos los grupos de trabajo y comités nacionales sean jóvenes menores de 30 años (comités del Consejo Nacional y grupos de trabajo, Comité de Programa de Jóvenes, Comité de Adultos en el Movimiento Scout, Comité de finanzas, etc.).	
1.7	308	La OSN asegura que al menos el 30% de los delegados a la Conferencia Scout Regional sean jóvenes menores de 30 años.	

1.8	308	La OSN asegura que al menos el 30% de los delegados a la Conferencia Scout Mundial sean jóvenes menores de 30 años.	
1.9	306	La OSN envía delegados jóvenes a los Foros regionales y/o mundiales de jovenes Scout.	
1.10	308	La OSN garantiza que jóvenes menores de 30 años formen parte del Equipo Ejecutivo.	
1.11	306	La OSN ha definido e implementado un sistema para incluir a los jóvenes de todos los grupos de edad en su planificación estratégica. A. Cada sección de edad aporta información sobre su desarrollo, a través de mecanismos como encuestas, evaluaciones, grupos de discusión, etc. B. La elaboración y aplicación del plan incluye a jóvenes menores de 30 años.	
1.12	507	La OSN ha elaborado y puesto en marcha instrumentos y estructuras eficaces para apoyar la participación de los jóvenes (foros de jóvenes, sistema de asesores juveniles, cursos de liderazgo, grupo de adultos jóvenes, red de jóvenes, sistema de cuotas, pasantías, tutorías, sistema de mentores, orientación, etc.). Ello incluye un apoyo adicional a los jóvenes que participan en la toma de decisiones en todos los niveles.	
1.13	308	La OSN dedica recursos a apoyar la participación de los jóvenes por medio de diversos mecanismos de apoyo (staff destinado a orientar o entrenar jóvenes, cubrir los gastos de viaje de jóvenes, proporcionar subvenciones para proyectos de apoyo a los jóvenes, etc.)	
		Promedio de sección	

		2.0 Apoyo al Programa	Puntaje
2.1	306, 308	La OSN garantiza que las políticas y directrices del Programas de Jóvenes hagan hincapié en el empoderamiento y la participación de los jóvenes.	
2.2	308	El Programa de Jóvenes de la OSN tiene objetivos educativos que se centran en desarrollar en los jóvenes las competencias necesarias para desempeñar un papel activo en su unidad/grupo, comunidad y organización, de acuerdo con su nivel de desarrollo personal.	
2.3	308	El Programa de Jóvenes de la OSN para todas las edades incluye la participación de los jóvenes en servicios comunitarios, actividades, grupos y organizaciones.	
2.5	308	El Programa de Jóvenes de la OSN incorpora la participación de jóvenes en la planificación, la ejecución y evaluación de las actividades de la unidad, en función de su nivel de desarrollo personal.	
2.6	1008	La OSN ha definido e implementado un sistema para evaluar regularmente (cada tres o cuatro años) la satisfacción de los jóvenes miembros en referencia a: A. Programa de Jóvenes B. Implementación del Programa de Jóvenes C. Nivel de participación juvenil en la toma de decisiones en la organización	
2.7	1008	La OSN actúa sobre los resultados de las evaluaciones de satisfacción de los miembros jovenes e involucra a los jóvenes en este seguimiento.	

2.8	306	La OSN garantiza que sus políticas y directrices de Adultos en el Movimiento Scout promuevan el empoderamiento y la participación de los jóvenes.	
2.9	611	La OSN incluye la participación juvenil como un componente central de su plan de formación para Adultos en el Movimiento Scout. Esta formación ofrece oportunidades de aprendizaje sobre conceptos como: A. la asociación educativa entre adultos y jóvenes B. diálogo intergeneracional C. empoderamiento juvenil	
2.10	611	La OSN incluye a jóvenes menores de 30 años en el desarrollo, revisión e implementación (por ejemplo, como capacitadores) del currículo de capacitación para adultos en el movimiento Scout.	
2.11	306	El sistema de gestión de adultos de la OSN incluye un enfoque en las estrategias para la captación y retención de jóvenes.	
		Promedio de sección	

		3. Comunicaciones	Puntaje
3,1	306	La OSN incluye en sus comunicaciones, oportunidades de participación juvenil y buenas prácticas (por ejemplo, compartir la historia de un Rover en el Consejo Nacional, contar la historia de un proyecto de desarrollo comunitario exitoso dirigido por una persona joven, compartir la oportunidad de participar en el Consejo de una organización no gubernamental).	
3.2	306	La OSN cuenta con canales de comunicación destinados a los jóvenes.	
3.3	306	La OSN ofrece canales de comunicación accesibles y bidireccionales para los jóvenes, que les permiten expresar sus opiniones y preocupaciones y ser escuchados, y les proporciona un lugar para reunir información sobre la toma de decisiones y las oportunidades de participación juvenil.	
3.4	509	La OSN promueve y apoya la participación de los jóvenes en actividades y eventos externos para jóvenes (foro nacional de la juventud, consultas locales para la juventud, etc.).	
3.5	509	La OSN prepara a los jóvenes con las aptitudes y actitudes necesarias para actuar como portavoces de las oportunidades externas en nombre de todos los niveles de la OSN.	
3.6	509	La OSN garantiza que al menos el 30% de su contenido en los medios de comunicación (sitio web, redes sociales, entrevistas, radio, etc.) es producido por y representa a los jóvenes.	
		Promedio de sección	

		4. Actitudes	Puntaje
4.1	507	Los miembros jóvenes de la OSN valoran y aceptan la responsabilidad de participar en la toma de decisiones dentro de la organización, y sugieren activamente nuevas formas de mejorar la participación de los jóvenes (por ejemplo, foros, consejos y redes)	
4.2	308, 306	La OSN genera una cultura de participación juvenil y un entorno acogedor en todos los niveles que fomenta la participación de los jóvenes y el diálogo intergeneracional.	
		Promedio de sección	

SEGUIMIENTO

Es importante señalar que esta herramienta no pretende ser un ejercicio de "Puntuación", sino que debe ser utilizada como un recurso de fortalecimiento de capacidades de su OSN para identificar estrategias de mejora.

Ahora que han pasado por los criterios y pensado acerca de cómo su OSN se coloca en los diferentes puntos, es el momento de pensar acerca de lo que esos resultados significan.

Si los desafíos son principalmente en términos de políticas y estructuras, entonces es el momento de pensar en cómo institucionalizar la participación de los jóvenes en su OSN.

Si los desafíos se concentran principalmente en el apoyo al programa, se pueden crear nuevas oportunidades para construir las capacidades de los jóvenes.

Si los retos están en las comunicaciones, es hora de examinar la estrategias de comunicación que situa a los jóvenes en el centro.

Recuerden que uno siempre influye en el otro. Si obtuvieron rojo en un criterio de la sección de políticas y estructuras, esto puede deberse a que el Programa de Jóvenes no se centra lo suficiente en las oportunidades de participación (Apoyo al programa). Y esto a su vez puede deberse al hecho de que no son conscientes de las oportunidades que se les abren (las comunicaciones) o tal vez porque los líderes adultos no son conscientes del valor que los jóvenes pueden aportar a la mesa (las actitudes). Pensar en la causa y el efecto permite identificar lo que necesita ser abordado en los próximos pasos.

Las actitudes son lo principal que se cambiará con una mejor participación de los jóvenes. Cuando los jóvenes valoran involucrarse en la toma de decisiones, y cuando los tomadores de decisiones valoran su contribución, entonces tendrán una verdadera asociación entre los jóvenes y los adultos – que es de lo que se trata el Movimiento Scout.

PRÓXIMOS PASOS

Para asegurarse de que se realice seguimiento, deben crear un plan delineando los siguientes pasos con una línea de tiempo asociada a cada parte. Para que esto funcione, los jóvenes deben involucrarse en cada paso del camino: en el desarrollo, planificación, implementación y revisión.

La estructura puede basarse en lo siguiente:

Resultado

Después de la evaluación, comparta los resultados con las personas pertinentes de su OSN. Posteriormente, preséntese y discútalo con el organo de gobiero tras un período de debate abierto. Los resultados deberían ayudar en las discusiones para aclarar la situación de su OSN, aumentar la conciencia de los recursos humanos y otras necesidades, y encontrar una manera de avanzar en la construcción de capacidades de su OSN.

Seguimiento

Programen una reunión para la planificación de la acción que incluya a varios actores clave: jóvenes, adultos en el movimiento Scout, miembros del equipo ejecutivo, etc. Esta reunión puede consistir en una sesión de lluvia de ideas. No olviden involucrar a los miembros del Consejo Nacional para asegurar una visión estratégica.

Priorizar

Después de revisar sus resultados, dé prioridad a las acciones clave a tomar. Relacionen con su planificación estratégica para priorizar sus acciones. Si no tienen un plan estratégico, examine los criterios que podrían potencialmente impedir el crecimiento de su organización.

Coordinar

Designe un equipo intergeneracional diverso que se encargará del seguimiento del proceso general.

Apoyo

Considere la posibilidad de ponerse en contacto con el OSM - Centro de Apoyo Regional para obtener apoyo y asesoramiento. Haber realizado esta autoevaluación debería ayudar a proporcionar una solicitud clara de servicio. Usted puede presentar una Solicitud de Servicio a través de la Plataforma de Servicios de la OMMS services.scout.org.

Recursos

En la Plataforma de Servicios de la OMMS, pueden acceder a todos los recursos clave para los 12 Servicios de la OMMS. Cada uno de estos servicios incluye una amplia gama de recursos. Desde políticas, juegos de herramientas y directrices hasta cursos de e-learning, apoyo presencial (tanto en línea como en persona), talleres y cursos de capacitación. Estos incluyen no sólo los recursos producidos y proporcionados por el movimiento Scout a nivel Mundial y Regional, sino también las mejores prácticas de las OSN y los recursos externos relevantes.

Evaluación continua (seguimiento y evaluación)

La mejora continua es importante para todas las organizaciones. Esto se logra a través de evaluar y dar seguimiento al progreso, así como la reevaluación de su capacidad. Decida si desea completar otras herramientas de autoevaluación o pasar por el proceso general de evaluación de GSAT. Usted puede aprender más acerca de GSAT en services.scout.org/service/9.

Reportes

El equipo encargado debe informar al Consejo Nacional y a la Asamblea General sobre la ejecución, los progresos realizados y las enseñanzas extraídas del plan original.

¡Comiencen a mejorar la participación de los jóvenes en su OSN hoy!

Si tiene algún comentario o pregunta relacionada con esta herramienta, póngase en contacto con el Director Regional de Programa de Jóvenes.

NOTAS

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
PROGRAMA DE JÓVENES
Diciembre 2018

Oficina Scout Mundial,
Centro de Apoyo Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Piso 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALASIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org